



PATVIRTINTA
Balsių pagrindinės mokyklos
direktoriaus 2022 m. balandžio 21 d.
įsakymu Nr. V-49

**PAKRUOJO RAJONO BALSIŲ PAGRINDINĖS MOKYKLOS KORUPCIJOS
PREVENCIJOS 2022-2025 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANAS**

Pirmas tikslas – padidinti viešumą ir atvirumą teikiant viešąsias ir administracines paslaugas, priimant sprendimus.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Atnaujintų viešųjų ir administracinių paslaugų teikimo aprašų skaičius – iki kiekvienų metų gruodžio 31 d. peržiūrėti visi aprašai;
2. Viešinama informacija paskelbta laiku.

1 uždavinys. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, užtikrinti informacijos gyventojams sklaidą.

Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais neatnaujinami viešųjų paslaugų teikimo aprašai.	Atnaujinti viešųjų paslaugų teikimo aprašymus, atsižvelgiant į veiklos ir teisės aktų, reguliuojančių šių paslaugų teikimą, pasikeitimus.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją. Mokyklos administracija	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Parengti teisės aktų nuostatų reikalavimai atitinkantys viešųjų ir administracinių Paslaugų teikimo aprašus.

2 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, sprendimų priėmimo viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Nepakankamai viešinama informacija apie vadovų susitikimus su interesų grupėmis, susitikimų metu priimamus sprendimus.	Skelbti mokyklos interneto svetainėje su kokiomis interesų grupėmis susitinka vadovai, kokie priimami sprendimai šių susitikimų metu.	Direktorius	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Atskaitingumo visuomenei padidėjimas.
2.	Ne visi viešieji pirkimai vykdomi per CPO.	Mokyklos tinklapyje skelbti informaciją apie viešuosius pirkimus.	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, sekretorė	Nuolat.	Bus užtikrintas pirkimų viešumas ir tobula konkurencija.

3.	Viešųjų ir privačių interesų derinimas.	Laiku ir tinkamai pateikti privačių interesų deklaracijas.	Mokyklos vadovai	Kiekvienais metais iki balandžio 30 d.	Bus išvengta interesų konflikto, padidės visuomenės pasitikėjimas.
----	---	--	------------------	--	--

Antras tikslas – nustatyti korupcijos pasireiškimo mokykloje priežastis.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją mokykloje;
2. Kasmet atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;
3. Mokyklos tinklalapyje skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija apie atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. Pateikta informacija atnaujinama iki kiekvienų metų gruodžio 31 d.

1 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolę mokykloje.

Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Nepakankamas korupcijos prevencijos organizavimas ir vykdymas.	Paskirti asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją.	Direktorius	Iki 2022 m. gruodžio 31 d.	Veiksmingesnė korupcijos prevencija ir kontrolė. Užtikrintas tinkamas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas.
		Parengti mokyklos korupcijos prevencijos programos 2022-2025 m. įgyvendinimo priemonių planą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją		
		Mokyklos tinklalapyje skelbti korupcijos prevencijos programos 2022-2025 m. įgyvendinimo priemonių planą.			
2.	Mokykloje nėra nustatytos veiklos sritys, kuriose gali egzistuoti korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Iki 2022 m. liepos 1 d.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose gali egzistuoti korupcijos pasireiškimo tikimybė ir parengta išvada.
		Apie atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą skelbti mokyklos tinklalapyje.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Iki 2022 m. rugsėjo 1 d.	Veiksmingesnė korupcijos prevencija ir kontrolė.

	Tirti skundus, pranešimus ar kitą gautą informaciją dėl galimų korupcijos atvejų.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją.	Nuolat	Laiku ir išsamiai išnagrinėti skundai, pranešimai ir/ar kita gauta informacija.
--	---	---	--------	---

Trečias tikslas – stiprinti mokyklos bendruomenės narių atsparumą korupcijai.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Nustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis;
2. Nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas;
3. Per mokslo metus suorganizuoti 1-2 seminarai/mokymai antikorupcijos klausimais.

1 uždavinys – Nustatyti įstaigose, įmonėse dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.

Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Nenustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.	Nustatyti darbuotojų atsparumo korupcijai lygį.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Nustatytas atsparumo korupcijai lygis. Nustačius atsparumo korupcijai lygį, bus galima įvertinti ar mokykla pakankamai imasi veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką.
2.	Nenustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas.	Nustatyti mokyklos darbuotojų tolerancijos korupcijos indeksą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją.	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Nustatyti mokyklos darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas ir įvertintas darbuotojų požiūris į korupciją.

2 uždavinys. Užtikrinti mokyklos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą korupcijos prevencijos srityje.

1.	Darbuotojai turi nepakankami teorinių ir teisinių žinių korupcijos prevencijos srityje.	Organizuoti antikorupcinio švietimo paskaitas, seminarus, mokymus. Organizuoti mokymus, seminarus korupcijos prevencijos klausimais. Sudaryti galimybę darbuotojams juose dalyvauti.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją. Direktorius	Kiekvienais metais	Ne mažiau kaip 50 proc. mokyklos darbuotojų įgys žinių korupcijos prevencijos srityje. Darbuotojų atsparumo korupcijai padidėjimas, požiūrio (mąstymo) į korupciją pakeitimas, padidintas darbuotojų sąmoningumas, principingumas, motyvuojant juos neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją.
----	---	---	--	--------------------	--

Ketvirtas tikslas - skatinti mokyklos bendruomenės narių įsitraukimą į antikorupcinę veiklą.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Per mokslo metus suorganizuoti 1-2 konkursus, viktorinas ar kitus renginius (toliau – renginiai) korupcijos prevencijos tema.

1 uždavinys. Plėtoti antikorupcinį švietimą, skatinti bendruomenės narius prisidėti prie švietėjiškų korupcijos prevencijos priemonių rengimo ir įgyvendinimo, viešinti bendruomenės narių galimybes dalyvauti priimančiais sprendimais.

Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Bendruomenė nepakankamai supažindinama su mokyklos korupcijos prevencijos programa, jos įgyvendinimo priemonių planu ir pasiektais rezultatais.	Viešai skelbti korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo priemonių planą ir pasiektus rezultatus mokyklos internetiniame tinklalapyje.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją. Asmuo, atsakingas už informacijos mokyklos internetinėje svetainėje viešinimą. Informacinių technologijų mokytojas.	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Supažindinta visuomenė su korupcijos prevencijos programa, jos įgyvendinimo priemonių planu ir pasiektais rezultatais. Suteikta galimybė visuomenei dalyvauti korupcijos prevencijos programos rengimo procese.

2.	Nepakankamos mokinių žinios apie korupciją ir jos daromą žalą.	Organizuoti renginius tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, konkursus, viktorinas ir kt. renginius korupcijos prevencijos tema.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją. Socialinė pedagogė. Klasės auklėtojos.	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Mokyklos mokiniai sudalyvaus 1-2 organizuojamuose konkursuose, viktorinose ir kt. renginiuose korupcijos prevencijos tema.
		Antikorupcinio švietimo temas integruoti į pilietiškumo pagrindų pamokas, klasių vadovų veiklą.	Dalykų mokytojai, klasių vadovai.	Kiekvienais mokslo metais.	Prasiplės mokinių žinios korupcijos prevencijos srityje.
2 uždavinys. Užtikrinti pareiškėjų apsaugą, kad būtų galima saugiai pranešti apie korupcijos atvejus ar kitus mokykloje daromus ar padarytus pažeidimus.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Nepakankamas pasitikėjimas dėl apsaugos užtikrinimo, pranešus apie korupcijos atvejus.	Sudaryti mokyklos bendruomenės nariams galimybes informuoti apie korupcijos apraiškas raštu.	Mokyklos administracija	Nuolat.	Nepakantumo žinomoms korupcijos apraiškoms padidinimas. Augantis pasitikėjimas.